



На основу члана 146, став 5. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018- др. закон, 67/2019, 6/2020- др. закони, 11/2021-аутентично тумачење 67/2021, 67/2021- др закон 76/2023), члана 41, став 3. Закона о заштити података о личности („Сл. Гласник РС“ бр. 87/18) и на основу члана 146 став 5 Статута, Савет Академије за хотелијерство, туризам и велнес на седници одржаној дана 22.11.2024. године, донео је:

## ПРАВИЛНИК О ЗАШТИТИ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Висока школа Академија за  
хотелијерство, туризам и велнес

Бр.: 1-157/2024

22.11. 2024 год.  
БЕОГРАД

### 1 ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1

Правилником о заштити података о личности (у даљем тексту: Правилник) Академије за хотелијерство, туризам и велнес (даљем тексту: Академија) уређују се техничке, кадровске и организационе мере обраде и заштите података о личности запослених и студената.

Мере заштите података о личности Академија спроводи у складу са утврђеним стандардима и поступцима који су неопходни да би се подаци заштитили од случајног или незаконитог уништења, губитка, измене, откривања или неовлашћеног приступа, објављивања и сваке друге злоупотребе.

#### Члан 2

Правилник се примењује на сваку аутоматизовану, односно неаутоматизовану обраду података, у циљу законске обавезе Академије да обезбеди заштиту података о личности сваком лицу чије податке прикупља, обрађује и чува.

Сви запослени су дужни да поштују примену Закона и других прописа којима се уређује заштита података о личности и овог Правилника.

### Значење појединих израза

#### Члан 3

"Податком о личности" се сматра сваки податак који се односи на физичко лице чији је идентитет одређен или одредив, непосредно или посредно, посебно на основу ознаке идентитета, као што је име и идентификациони број, податак о локацији, идентификатора у електронским комуникационим мрежама или једног, односно више обележја његовог физичког, физиолошког, генетског, менталног, економског, културног и друштвеног идентитета.

"Обрада података о личности" представља сваку радњу или скуп радњи које се врше аутоматизовано или неаутоматизовано са подацима о личности или њиховим скуповима, као што су прикупљање, бележење, разврставање, груписање, односно структурисање, похрањивање, уподобљавање или мењање, откривање, увид, употреба откривање преносом, односно достављање, умножавање, ширење или на други начин чињење доступним, упоређивање, ограничавање, брисање или уништавање (у даљем тексту: обрада).

"Руководалац" је Академија, која одређује сврху и начин обраде података о личности.

"Обрађивач" је свако лице које прикупља и обрађује податке о личности у име руковоца.

Подаци о личности се морају обрађивати у складу са начелима прописаним Законом о заштити података о личности (у даљем тексту: Закон) и на начин који обезбеђује одговарајућу заштиту података укључујући заштиту од неовлашћене или незаконите обраде, као и од случајног





губитка, уништења или оштећења применом одговарајућих техничких, организационих и кадровских мера.

## II ОБРАДА ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

### Члан 4

Садржај збирке података о личности чине подаци које Академија води у оквиру евиденције о:

- студентима основних и мастер студија;
- запосленима.

### Евиденција о уписаним студентима на Академији

### Члан 5

Подаци о уписаним студентима којима се одређује њихов идентитет (лични подаци), социјални и здравствени статус.

Лични подаци о студенту су: име и презиме, јединствени матични број, пол, датум и година рођења, место и општина рођења, адреса, место, општина и држава становања и држављанство.

Подаци којима се одређује социјални статус студента су: подаци о условима становања (кућа, стан, подстанар и сл.), број чланова у породици, брачни статус родитеља и сл.

Податак којим се одређује здравствени статус студента је: Потврда од изабраног лекара да је студент здрав и у случају одсуства студента са предавања или вежби (због болести или одмора) дужег од пет радних дана.

### Евиденција о запосленима на Академији

### Члан 6

Евиденцију о запосленима чине:

1. Лични подаци: име и презиме, јединствени матични број грађана, пол, датум рођења, место, општина и држава рођења, држављанство, адреса, место, општина и држава становања, контакт телефон, адреса електронске поште, степен образовања, уверење о некажњавању, уверење да против лица није покренут кривични поступак, психолошка процена за рад са децом, подаци о стручном испиту односно лиценци, врста радног односа, уверење о здравственом стању.
2. Финансијски подаци: подаци о обрачуну, исплати зараде и накнаде зараде.

### Члан 7

Академија врши обраду података о личности и то за јасно одређену сврху на начин и под условима прописаним законом и овим Правилником.

Подаци који се обрађују морају бити истинити, потпуни, засновани на веродостојном извору (јавна исправа, односно акт надлежног државног органа, јавни регистар, и сл.).

### Члан 8

Пристанак лица чији се подаци обрађују мора бити оправдан, конкретан, разумљив, сачињен у писаној форми, уз употребу јасних и једноставних речи и усмерен на једну конкретну ситуацију за давање пристанка и мора садржати и обавештење о праву на опозив пристанка у сваком





тренутку који не утиче на допуштено обраду која је вршена на основу пристанка пре опозива, Пристанак за обраду података о личности је потребан за:

- фотографисање запослених у просторијама установе;
- објављивање групних и/или индивидуалних фотографија запослених на званичној интернет страници установе;
- објављивање групних и/или индивидуалних запослених на званичној *Facebook* и *Instagram* страници установе;
- објављивање спискова студената и/или запослених на Огласној табли у седишту Академије и у свим другим ситуацијама у којима се врши обрада података.

#### Члан 9

Посебном врстом података о личности сматрају се подаци о личности који су по својој суштини посебно осетљиве природе у погледу основних слобода и права лица (расно или етничко порекло, политичко мишљење, верска уверења, чланство у синдикату, генетски и биометријски подаци, подаци о здрављу, сексуалној оријентацији) и због тога имају већи степен заштите у односу на друге податке о личности.

Обрада ових података о личности је допуштена, уколико је испуњен један од следећих услова:

- ако је лице на које се подаци односе дало изричит пристанак на обраду за једну или више сврха обраде;
- уколико је законом података прописано да се обрада не врши на основу пристанка;
- ако је обрада неопходна у циљу извршења обавеза или примена законом прописаних овлашћења Академије или лица на које се подаци односе у области рада, социјалног осигурања и социјалне заштите, ако је таква обрада прописана законом или општим актом, који прописује примену одговарајућих мера заштите основних права, слобода и интереса лица на које се подаци односе;
- ако је обрада неопходна у циљу заштите животно важних интереса лица на које се подаци односе или другог физичког лица ако лице на које се подаци односе физички или правно није у могућности да даје пристанак;
- ако се обрађују подаци о личности које је лице на које се исти односе учинило јавно доступним;
- ако је обрада неопходна у циљу подношења, остваривања или одбране правног захтева или у случају када суд поступа у оквиру своје надлежности;
- ако је обрада неопходна у циљу остваривања значајног јавног интереса одређеног законом, ако је таква обрада сразмерна остваривању циља, уз поштовање суштине права на заштиту података личности и ако је обезбеђена примена одговарајућих и посебних мера заштите основних права и интереса лица на које се ови подаци односе;
- ако је обрада неопходна у сврху превентивне медицине или медицине рада, ради процене радне способности запослених, медицинске дијагностике, пружања услуга здравствене или социјалне заштите и сл.
- ако је обрада неопходна у циљу остваривања јавног интереса у области јавног здравља, посебно заштите права и слобода лица на које се подаци односе, посебно у погледу чувања професионалне тајне;
- ако је обрада неопходна у циљу архивирања, у сврхе научно-истраживачког истраживања и у статистичке сврхе, ако је таква обрада сразмерна остваривању циљева који се намеравају постићи уз поштовање права на заштиту података о личности и ако је обезбеђена примена





одговарајућих мера заштите основних права и интереса лица на које се подаци односе.

#### Члан 10

Обрада података о личности који се односе на кривичне пресуде, кажњива дела, мере безбедности може се вршити само уз примену одговарајућих посебних мера заштите права и слобода лица на које се подаци односе.

#### Члан 11

Сврха обраде података о којима установа води евиденцију јесте праћење и унапређивање квалитета, ефикасности и ефективности рада Академије и запослених, праћење, проучавање и унапређивање образовања студената и остваривање права на издавање јавне исправе.

#### Члан 12

Податке о личности које Академија води достављају се Министарству просвете, науке и технолошког развоја, Министарству унутрашњих послова и другим надлежним министарствима, Центру за социјални рад, јединицама локалне самоуправе, Републичком фонду за ПИО, Републичком фонду за здравствено и социјално осигурање, НСЗ, лицу за безбедност и здравље на раду, туристичким агенцијама, осигуравајућим кућама и другим правним лицима ради извршења законских обавеза.

Подаци о личности се обрађују за потребе:

- заснивања радног односа, као и других облика радног ангажовања;
- уписа студената на основне и мастер студије;
- обављање делатности и вршења пословних активности, набавке и плаћања робе и услуга, пословног развоја, пословне сарадње, организације рада, канцеларијског пословања и других видова обављања делатности и спровођења пословних активности;
- комуникације, информационе технологије и информационе безбедности, ради управљања и одржавања функционисања комуникацијске и информационе мреже, одржавања информационе безбедности и превенције остваривања информационих ризика;
- усклађивања пословања са законима и другим прописима.

#### Члан 13

Академија прикупља податке непосредно од лица на које се подаци односе или од њихових законских заступника, писаним путем - у електронском или папирном облику или усменим путем.

Подаци о запосленима или кандидатима за заснивање радног односа могу се прикупљати и из других извора, пре свега од других послодаваца, под условом да се ради о подацима који су битни за запослење. Сви прекомерни подаци трајно се бришу.

#### Члан 14

Академија је дужна да лице чији се подаци о личности обрађују упозна са сврхом обраде.

Подаци о личности који се прикупљају морају бити битни за постизање сврхе обраде и не смеју се прикупљати у већем обиму него што је то нужно да би се постигла утврђена сврха.

Ако се подаци о личности прикупљају од лица на које се ти подаци односе, Академија је дужна да у тренутку прикупљања података о том лицу пружи следеће информације о:





- идентитету и контакту Академије, овлашћено лице Академије;
- контакт подацима лица за заштиту података о личности;
- сврха обраде и правни основ обраде;
- примаоцу, односно групи прималаца података о личности ако они постоје;
- намери да изнесе податке о личности у другу државу или међународну организацију, ако такав пренос података постоји;
- року чувања података о личности, или ако то није могуће о критеријумима за његово одређивање;
- постојању права да захтева приступ, исправку или брисање његових података, постојање права на ограничење обраде, права на приговор, као и права на преносивост података;
- праву на опозив пристанка у било које време, као и о томе да опозив пристанка не утиче на допуштеност обраде;
- праву да се поднесе притужба Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности;
- да је давање података о личности законска или уговорна обавеза да је давање података о личности неопходан услов за закључење уговора, односно да лице на које се односе подаци о личности има обавезу да податке о својој личности и о могућим последицама ако се подаци не дају;
- постојању евентуалног аутоматизма доношења одлука.

#### Члан 15

Ако се подаци о личности не прикупљају од лица на кога се подаци односе, Академија је дужна да лицу на које се подаци односе пружи информације о;

- идентитету и контакту Академије, овлашћено лице Академије;
- контакт подацима лица за заштиту података о личности;
- сврха обраде и правни основ обраде;
- примаоцу, односно групи прималаца података о личности ако они постоје;
- намери да изнесе податке о личности у другу државу или међународну организацију, ако такав пренос података постоји;
- рок чувања података о личности, или ако то није могуће о критеријумима за његово одређивање;
- постојању легитимисаног интереса установе или треће стране, ако је обрада неопходна у циљу остваривања легитимних интереса Академије, осим ако су над тим интересима претежнији интереси или основна права и слободе лица на које се ти подаци односе који захтевају заштиту;
- постојању права да захтева приступ, исправку или брисање његових података, постојање права на ограничење обраде, права на приговор, као и права на преносивост података;
- праву на опозив пристанка у било које време, као и о томе да опозив пристанка не утиче на допуштеност обраде;
- праву да се поднесе притужба Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности;
- извору из ког потичу подаци о личности и према потреби да ли подаци потичу из јавно





доступних извора;

- постојању евентуалног аутоматизма доношења одлука.

#### Члан 16

Академија је дужна да информације из члана 17. овог Правилника пружи:

- у разумном року после прикупљања података о личности, односно најкасније 30 дана, узимајући у обзир све посебне околности обраде;
- најкасније приликом успостављања прве комуникације, ако се подаци користе за комуникацију са лицем на које се односе;
- најкасније приликом првог откривања података о личности другом примаоцу.

Ако Академија намерава да даље обрађује податке о личности у друге сврхе која је различита од оне за коју су подаци прикупљени, Академија као руковалац је дужна да пре започињања даље обраде, лицу на које се односе подаци пружи информације о тој другој сврси.

#### Члан 17

Пружање информација лицу чији се подаци обрађују није нужно када:

- лице има већ те информације;
- када је пружање информација немогуће или би захтевало несразмеран утрошак времена и средстава;
- када је прикупљање и обрада таквих података изричито прописана законом;
- када се ти подаци морају чувати као професионална тајна која је прописана законом.

#### Члан 18

Лице на које се односе подаци има право да захтева од Академије информацију да ли обрађује његове податке о личности, приступ тим подацима као и следеће информације:

- сврси обраде;
- врсти података који се обрађују;
- примаоци којима ће подаци бити откривени, а посебно примаоцима у другим државама или међународним организацијама;
- року чувања података, ако то није могуће критеријумима за одређивање тог рока;
- постојању права да се захтева исправка или брисање података о личности, права на ограничење обраде података и праву на приговор на обраду;
- праву да се поднесе притужба Повернику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности;
- извору из ког потичу подаци о личности, ако подаци нису прикупљени од лица на које се односе;
- постојању евентуалног аутоматизма доношења одлука;
- одговарајућим мерама заштите који се односе на евентуални пренос података о личности, ако се подаци о личности преносе у другу државу или међународну организацију.



#### Члан 19

У сврху остваривања права на приступ подацима о личности, установа је дужна да лицу на које се подаци о личности односе достави копију података које обрађује у једном примерку без накнаде трошкова, за све остале додатне копије може наплатити разумну накнаду трошкова израде копија.

#### Члан 20

Подаци о личности који се обрађују морају бити тачни, потпуни и ажурни.

Лице на које се подаци о личности односе има право да захтева да се његови нетачни подаци исправе, без одлагања.

Лице на које се подаци односи има право да своје непотпуне личне податке допуни, давањем додатне изјаве.

#### Члан 21

Лице на које се подаци односе има право да захтева брисање података о личности, а установа је дужна да без одлагања избрише податке о личности у случајевима:

- да ти подаци више нису неопходни за остваривање сврхе због које су прикупљени или на други начин обрађивани;
- лице на које се подаци односе је опозвало пристанак на основу којег се обрада вршила;
- лице на које се подаци односе је поднело приговор на обраду података о личности а не постоји јачи легитимни интерес за обраду података о личности;
- подаци и личности су незаконито обрађивани;
- подаци о личности морају бити избрисани у циљу извршења законских обавеза установе;
- подаци о личности су прикупљени у вези са коришћењем услуга информационог друштва.

#### Члан 22

Академија је дужна да ограничи обраду података о личности:

- када лице на које се односе подаци о личности оспорава тачност података о личности, у року који омогућава проверу података о личности;
- ако је обрада незаконита, а лице се противи брисању података, а уместо брисања захтева ограничену употребу података;
- у случају да подаци нису потребни за остваривање сврхе обраде али их је лице на које се подаци односе затражило у циљу подношења, остваривања или одбране правног захтева;
- када је лице на које се подаци односе поднело приговор на обраду, а у току је процењивање да ли правни основ за обраду претеже над интересима тог лица.

#### Члан 23

Лице на које се подаци односе има право да његове податке о личности које је претходно доставио Академији прими од њега у структурисаном, уобичајено коришћеном и електронски читљивом облику и има право да ове податке пренесе другом руковооцу без ометања од стране установе којој су ти подаци били достављени под условом:

1. да је обрада заснована на пристанку лица да се обрада врши за једну или више одређених





- сврха, или да је обрада неопходна за извршење уговора на који се подаци односе;
2. да се обрада врши аутоматизовано.

#### Члан 24

Ако је правни основ за обраду података о личности сагласност лица на које се подаци односе, то лице може у било ком тренутку да повуче сагласност, у писаном облику.

#### Члан 25

Лице на које се односе подаци о личности има право да у сваком тренутку поднесе приговор на обраду његових података.

Академија је дужна да прекине са обрадом података о лицу које је поднело приговор, осим ако је предочила да постоје законски разлози за обраду који претежу над интересима, правима или слободама лица на које се подаци односе или су у вези са подношењем, остваривањем или одбраном правног захтева.

Академија је дужна да најкасније приликом успостављања прве комуникације са лицем на које се подаци односе упозори лице на могућност остваривања права из ст.1 и 2. овог члана и да га упозна са тим правима на изричит и јасан начин, одвојено од свих других информација које му пружа.

Ако се подаци обрађују у сврхе научног / историјског истраживања или у статистичке сврхе, лице на које се односе подаци има право да поднесе приговор на обраду својих података о личности, осим ако је обрада неопходна за обављање послова у јавном интересу.

#### Члан 26

Академија је дужна да на захтев лица, пружи информације у складу са законом и овим Правилником, у року од 30 дана од дана пријема захтева. Рок може бити продужен за 60 дана ако је то неопходно, узимајући у обзир сложеност и број захтева, с тим што је Академија дужна да о продужењу рока и разлозима продужења обавести лице на које се подаци односе у року од 30 дана од дана пријема захтева.

#### Члан 27

Лице на које се подаци односе има право да поднесе притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности ако сматра да обрада није извршена у складу са законом и овим Правилником.

#### Члан 28

У сврху осигурања безбедности обраде података о личности Академија спроводи одговарајуће техничке и организационе мере заштите којима се осигурава да буду обрађени само подаци о личности који су нужни за сваку сврху обраде. Наведене обавезе се односе на: количину података, обим обраде, време обраде, време чувања и њихову доступност.

#### Члан 29

Подаци о личности морају бити обрађивани на одговарајући безбедан начин што подразумева и заштиту од случајног односно незаконитог уништења, губитка, измене, неовлашћеног откривања или приступа подацима о личности који су пренесени, похрањени или обрађивани на други начин.





Академија треба да обезбеди мере како би осигурала да запослени који је овлашћен да обрађује податке о личности, а који има приступ подацима о личности не обрађује податке без налога надлежног органа Академије. Осим примене корисничких имена и лозинки за приступ подацима о личности, подразумева се и контрола приступа просторијама и опреми на којој су смештени подаци.

#### Члан 30

Директор Академије даје овлашћење запосленима који обрађују податке о личности у Јединственом информационом систему просвете (ЈИСП);

Приступ наведеном систему је могућ путем квалификованог електронског сертификата.

#### Члан 31

Запослени су обавезни да уступе своје личне податке који су потребни установи за испуњење својих законских обавеза и делатности образовања и спровођења пословних активности.

Запослени су дужни да поштују и штите податке о личности које обрађују током рада у установи. Запослени могу обрађивати само оне податке за које им је дозвољен приступ, у складу са пословима које обављају у установи.

#### Члан 32

Запослени су дужни да се придржавају политике »чистог стола и празног екрана« која подразумева минимизирање повреде података о личности: одлагање радног материјала у фиоке и / или ормане који се закључавају, уништење докумената са личним подацима чији је рок истекао, документа приликом чијег сачињавања је начињена грешка или документа која садрже личне податке, а који нису потребни за даљи рад (биографије кандидата за посао и слично), уколико је установа опремљена адекватним техничким средствима за уништење докумената, односно на начин којим ће се безбедно и сигурно уништити поменути документи.

Сви запослени су дужни да се старају о заштити података о личности, да предузму организационе, кадровске и техничке мере којима се онемогућава неовлашћен приступ подацима о личности.

Запослени су дужни да у међусобним разговорима (како унутар тако и ван Академије) не износе податке о студентима, запосленима као и друге осетљиве податке о личности, као и друге осетљиве податке.

Уколико се запослени понашају супротно наведеном, такво понашање мора се одмах пријавити лицу за заштиту података о личности које треба да испита узроке повреде података о личности и о томе обавести Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, најкасније 72 часа од инцидента.

#### Члан 33

Лице за заштиту података о личности дужно је да информише запослене чији се подаци обрађују у вези са заштитом података о личности у Академији, чији се подаци обрађују у складу са законом и овим Правилником.

Лице за заштиту података о личности даје мишљења запосленима / студентима о законским обавезама заштите тих података путем обавештења, информација, консултација о спорним питањима укључујући и питање поделе одговорности, подизања савести и слично.

Лице за заштиту података о личности сарађује са Повереником за информације од јавног значаја и заштиту података о личности и саветује се у вези са питањима обраде података укључујући и





обавештење и прибављање претходног мишљења.

Академија је дужна да лице за заштиту података о личности укључује у све послове који се односе на заштиту података о личности, приступ подацима о личности и радњама обраде, као и његово стручно усавршавање.

Лице за заштиту података о личности је независно у извршавању својих обавеза.

#### Члан 34

Академија податке о личности може износити из Републике Србије, само у случајевима прописаним законом.

#### Члан 35

На све што није уређено овим Правилником примењиваће се одредбе Закона о заштити података о личности.

Правилник ступа на снагу осмог дана од објављивања на сајту Академије.



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Слободан Ункович-емеритус